



UNSER VERHALTENSKODEX



GESCHÄFTSPARTNER



Sehr geehrte Geschäftspartner,

Die nolte-Gruppe setzt auf eine aktive Kommunikation mit ihren Geschäftspartnern.

Dieser Verhaltenskodex ist eine Haltungsbekundung der nolte-Gruppe. Die genannten Punkte sind Anforderungen, die auch in unserem internen Code of Conduct festgeschrieben sind.

Nils Nolte,
Geschäftsführung
Carl Nolte Technik

Christoph van Üüm,
Geschäftsführung
noltewerk



ÜBER UNS

Carl Nolte Technik GmbH

Systempartner für Schlauchtechnik, Drucklufttechnik, Arbeitsschutz sowie Betriebsbedarf: umfangreiche Dienstleistungen, Systemkomponenten und Produkte für Industrie, Handwerk & Kommunen.

noltewerk GmbH & Co. KG

Spezialist in den Bereichen Förder-, Elastomer- & Kunststofftechnik mit den Schwerpunkten der kundenspezifischen Fertigung für den Kundenkreis im Maschinen-, Anlagenbau und in der verarbeitenden Industrie. Das werkseigene Labor und der 24h-Service runden das Unternehmensbild ab.

Nachfolgend wird der Einfachheit halber in großen Teilen auf die Nennung beider Firmennamen verzichtet. Beide Firmen werden mit „Unternehmen“ bezeichnet. Ferner wird die männliche Bezeichnung für Personen und Gruppen gewählt. Gemeint ist sowohl die diverse, weibliche als auch die männliche Form.

EINLEITUNG

Dieser Verhaltenskodex formuliert unsere Erwartungen an unsere Geschäftspartner in Hinsicht auf eigenverantwortliches, aufrichtiges und loyales Handeln. Sowie einen respektvollen Umgang gegenüber Mitmenschen und Umwelt. Die Gültigkeit umfasst die gesamte Lieferkette unserer Geschäftspartner. Wir setzen uns für Nachhaltigkeit im ökologischen, ökonomischen und sozialen Sinne ein für ein faires, lebensfähiges und lebenswertes Wirtschaften.

FAIRNESS & EHRLICHKEIT

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir zu jeder Zeit eine vertrauensvolle, ehrliche und integre Zusammenarbeit. Wir erwarten, dass sie eine Arbeitsumgebung der Chancengleichheit fördern, die frei ist von jeder Form von Belästigung und Diskriminierung.

MEINUNGSFREIHEIT

Das Recht auf Meinungsfreiheit haben die Geschäftspartner in allen Belangen zu gewährleisten.

FAIRER WETTBEWERB & KARTELLVERBOT

Die Geschäftspartner verpflichten sich zu fairem und offenem Wettbewerb unter Beachtung des Kartellrechts und weiterer wettbewerbsregulierender Gesetze. Sie treffen mit Wettbewerbern keine Absprachen und tauschen mit diesen keine Informationen aus, die das Verhalten im Wettbewerb betreffen und leben unsere Mission extern wie unsere Vision intern. Dieses Wirklichkeit werden zu lassen ist unser täglicher Ansporn.

BESTECHLICHKEIT & KORRUPTION

Bestechlichkeit, Erpressung, Untreue, Unterschlagung, Geldwäsche und Korruption sind in keiner Form zu tolerieren und zu praktizieren.

Im Besonderen dürfen den Mitarbeitern der nolte-Gruppe keine Geschenke oder sonstige Zuwendungen zum persönlichen Vorteil angeboten werden, die als Bestechung angesehen werden könnten. Bei Geschenken (Sachgeschenken) und Einladungen, die der Höflichkeit entsprechen, ist streng darauf zu achten, dass diese bei vernünftiger Betrachtungsweise keinen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen haben.

Ebenso ist die vergünstigte Abgabe von Produkten oder Dienstleistungen als Schenkung in diesem Sinne anzusehen.

Jede Annahme und Abgabe muss stets sorgfältig auf ihre etwaige Unbedenklichkeit geprüft werden.

UMGANG MIT INFORMATIONEN

Die Geschäftspartner unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor Zugriff und Einblick Unbefugter zu schützen. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden. Geltende Datenschutzgesetze sind einzuhalten.

GEISTIGES EIGENTUM

Die Geschäftspartner müssen vertrauliche Informationen nach rechtlichen Vorgaben und ggf. nach Geheimhaltungsvereinbarung nutzen und entsprechend schützen.

Sie müssen sicherstellen, dass die gültigen Eigentumsrechte gewahrt bleiben. Sie dürfen den Namen und die Marke der nolte-Gruppe sowie Elemente des Corporate Designs nicht ohne schriftliche Einwilligung verwenden.

UMWELTSCHUTZ & NACHHALTIGKEIT

Die nolte-Gruppe erwartet von ihren Geschäftspartnern die geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards einzuhalten. Darüber hinaus bekennen sich unsere Geschäftspartner dazu, von ihren Mitarbeitern einen nachhaltigen, umweltbewussten und rücksichtsvollen Umgang mit Ressourcen zu verlangen und zu fördern. Unseren ökologischen Fußabdruck und dessen Entwicklung messen wir im Rahmen einer Klimabilanz. Sie können die von uns entsprechend veröffentlichten Meilensteine über den DNK (Deutscher Nachhaltigkeits-Index) einsehen.

GESUNDHEIT & ARBEITSSICHERHEIT

Die Geschäftspartner bieten ihren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld gemäß gesetzlicher Vorschriften. Grundlage für die Auswahl der Mitarbeiter ist deren fachliche und persönliche Qualifikation sowie die berufliche Leistung.

MENSCHENRECHTE & DISKRIMINIERUNG

Unsere Geschäftspartner werden ausdrücklich aufgefordert, die internationalen Menschenrechte anzuerkennen und zu fördern.

Sie setzen sich für Chancengleichheit ein und fördern ihre Mitarbeiter. Sie lehnen jegliche Form von Diskriminierung, Gewalt, Mobbing, Ausbeutung und Kinderarbeit ab.

Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen wird beachtet. Beschäftigung von unter 18-jährigen muss sich an den Vorgaben der weltweit gültigen Kinderrechte orientieren. Wir verweisen hier auf die Regularien der UN-Kinderrechtskonvention. Unsere Geschäftspartner stellen zusätzlich sicher, dass ihre Beschäftigten gegen Arbeitsbedingungen geschützt sind, die ihrer Gesundheit, Sicherheit, Moral oder Entwicklung schaden. Unsere Partner erhalten von uns Auskünfte im Rahmen des Lieferkettensorgfaltsgesetzes, um die Einhaltung der Menschenrechte zu dokumentieren.

IMPRESSUM

Carl Nolte Technik GmbH
Mergenthalerstr. 11 – 17
48268 Greven

carlnolte.de
info@carlnolte.de

noltewerk GmbH & Co. KG
Mergenthalerstr. 15
48268 Greven

noltewerk.de
info@noltewerk.de